

## gezielt führen 2

Seit Jahrzehnten sind Leistungsbeurteilungen in wirtschaftlichen Unternehmen bekannt und offiziell eingeführt. Blickt man hinter die Kulissen und spricht mit Mitarbeitern oder Führungskräften, so hört man Aussagen wie z.B.: „Das Gespräch hat nicht stattgefunden“, „Ich hatte keine Zeit für die Gespräche, meine Kunden brauchten mich“, „die Beurteilung war mit der im Vorjahr identisch“.

Um erfolgreich miteinander zu arbeiten ist ein aufrichtiger und ernst gemeinter Austausch über Ziele, Rollen und Verantwortlichkeiten über die verschiedenen Hierarchieebenen hinweg notwendig.

Dieses Seminar baut auf bekannten Themen des Leistungsmanagements (siehe Gezielt Führen 1) auf. Es fokussiert den Sinn eines schlüssigen Leistungsmanagement-Konzeptes und schafft eine Möglichkeit sich mit anderen Führungskräften über Stärken, Schwächen, Schwierigkeiten und Erfahrungen auszutauschen.

### **Zielgruppe:**

Führungskräfte und Personalverantwortliche, die „an einem Strang ziehen möchten“ .

### **Ziele:**

- ⇒ Klarheit im Unternehmen über Ziele (Unternehmens-, Team- und individuelle Z.)
- ⇒ Mehr Sicherheit für Führungskräfte
- ⇒ Praxisorientierte Unterstützung und Austausch mit anderen Führungskräften

### **Themen:**

Die Themen ergeben sich nach Rücksprache mit dem Unternehmen bzw. Rückmeldungen der Führungskräfte. Die Trainerin war mehrere Jahre als Personalentwicklerin fest angestellt verantwortlich für die erfolgreiche Implementierung und Umsetzung des Prozesses in einem internationalen Unternehmen. Hier ein Auszug möglicher Themen:

- ⇒ Wie sieht unser gelebter Leistungsmanagement-Prozess aus?
- ⇒ Wie wichtig ist dieses Thema für mich?
- ⇒ Was sind unsere / meine Schwierigkeiten?
- ⇒ Vereinbarung von erstrebenswerten Zielen
- ⇒ Leistungsbeurteilungsgespräche:
  - Akzeptanz / Reaktionen von Mitarbeitern
- ⇒ Abstimmung mit der nächsten Führungsebene
- ⇒ Schwierige Mitarbeiter oder Themen z.B. schlechte Leistung

### **Methoden des Trainings:**

- ⇒ Übungen, geführter Erfahrungsaustausch

**Gruppengröße:** ca. 10 Teilnehmer

**Seminardauer:** 1 Tag

**Trainerin:** Martina Rückel-Schmidt