

gezielt führen 1

In diesem Seminar erhalten Sie grundlegende Informationen, Hintergründe und Zusammenhänge gezielter Führung. Als Führungskraft beschäftigen Sie sich mit Ihrer Rolle und Ihren Aufgaben, die im fortlaufenden Leistungsmanagement-Prozess wichtig sind. Schwerpunkte sind hierbei Zielvereinbarung, Feedbackgespräche, Beurteilung sowie das Halten von Leistungsbeurteilungsgespräche.

Als Unternehmensschulung kann dieses Tagestraining helfen, Ihrem Unternehmen eine einheitliche Ausrichtung zu geben und Klarheit vermitteln, was wessen Aufgabe ist.

Ziele:

- ⇒ Klarheit im Unternehmen über Ziele (Unternehmens-, Team- und individuelle Ziele)
- ⇒ Konzentration auf das, was wichtig ist.
- ⇒ Gemeinsame Ausrichtung (Ziele, Leistung, Erfolg)

Themen:

- ⇒ Bedeutung des Themas für jeden Menschen im Unternehmen
- ⇒ Motivation
- ⇒ Gezielte Führung von Anfang an
- ⇒ Leistungsmanagement als fortlaufender Prozess
- ⇒ Leistungskriterien
- ⇒ Zielvereinbarungen
- ⇒ Feedbackgespräche
- ⇒ Leistungsbeurteilung
- ⇒ Beurteilungs-Gespräch
- ⇒ Häufige Beurteilungsfehler
- ⇒ Fragestellungen der Teilnehmer

Methoden des Trainings:

Selbstreflexion, Trainerinput, Gesprächsübungen, Handout

Gruppengröße: ca. 10 Teilnehmer

Seminardauer: 1 ½ oder 2 Tage je nach Ausgangsvoraussetzungen

wünschenswert ist ein zusätzlicher ½ Tag nach ca. 6 Monaten

Trainerin: Martina Rückel-Schmidt oder Andrea Scharf