

Führungsakademie

Verschiedene Untersuchung belegen:

- Mitarbeiter, die sich erfolgreich integriert und sich verantwortlich für den Unternehmenserfolg fühlen, empfinden oft die Überzeugung: wir werden gut geführt!
- Häufigster Kündigungsgrund von Leistungsträgern sind Differenzen mit Führungskräften.

Führungskräften kommt eine wichtige, wenn nicht entscheidende Rolle im Unternehmen zu – hierauf sind viele nicht gut vorbereitet. Viele Führungskräfte sind überfordert, Unternehmer und Mitarbeiter enttäuscht.

Jeder Beruf will und muss gelernt werden – auch der, der Führungskraft.

Die Führungsakademie ist ein Angebot für Unternehmen und Verwaltungen, die eine Steigerung der Führungsqualität und damit eine Steigerung von Zufriedenheit und Erfolg anstreben. Sie umfasst mehrere eintägige Schwerpunkt-Workshops, die zusammen eine solide Basis für den Beruf der Führungskraft bieten.

Zielgruppe:

Führungskräfte

Ziele:

⇒ Vermitteln und Einüben von Führungs-Know How bzw. -Handwerkzeug

Themen-Workshops:

- ⇒ Meine Rolle als Führungskraft (w/m)
- ⇒ Professionell Mitarbeiter auswählen und integrieren
- ⇒ Erfolgreich führen mit Zielen
- ⇒ Als Führungskraft kommunizieren
- ⇒ Sich Zeit nehmen!
- ⇒ Mit Konflikten umgehen können
- ⇒ Mit schwierigen Menschen und/oder Situationen gut umgehen (Mitarbeiter, Kunden, Veränderungen)
- ⇒ Gute Zusammenarbeit in und mit Ihrem Team fördern

Methoden der Workshops:

- ⇒ Trainervortrag und Moderation mit konkretem Praxisbezug
- ⇒ Verschiedene Übungen und Gruppenarbeit

Gruppengröße: ca. 10 Teilnehmer

Dauer: pro Workshop 1 Tag, gesamt 10 Tage

Trainerinnen: Martina Rückel-Schmidt und Andrea Scharf