

# Führen in schwierigen Situationen

Workshop für Führungskräfte, die schwierige Führungssituationen in Zukunft besser / anders lösen möchten, z.B.

- Suchen Sie einen guten Umgang mit älteren MitarbeiterInnen?
- Waren Sie früher Mitarbeiter(in) Ihres Teams und wurden befördert?
- Leiden Sie unter „Altlasten“ Ihres Führungs-Vorgängers?
- Sind Sie weibliche Führungskraft in einem männlich dominierten Beruf?
- Haben Sie eine(n) „führungsresistente(n)“ Mitarbeiter/in?
- Welche Situation oder Person zeigt Ihnen Ihre Grenzen? Positiv formuliert: Wer oder was gibt Ihnen die Chance als Führungskraft dazu zu lernen und damit sich weiter zu entwickeln?

## Zielgruppe:

Führungskräfte und Unternehmer

## Ziele:

- ⇒ Bewusstmachen der Chance hinter dem Führungskonflikt
- ⇒ Weiterentwicklung als Führungskraft

## Themen:

- ⇒ Wie sehe ich mich als Führungskraft?
- ⇒ Bewusstmachen meiner Führungsstärken
- ⇒ Mein Entwicklungspotenzial als Führungskraft
- ⇒ Worin liegt meine Entwicklungschance beim Lösen des „Problems“
- ⇒ Was eint uns statt was trennt uns?
- ⇒ Nicht entweder oder sondern gemeinsam erreichen wir mehr
- ⇒ Gegenseitige Wertschätzung als Basis für gemeinsamen Erfolg

## Methoden des Trainings:

- ⇒ Vortrag, Moderation, Selbstanalyse durch gezielte Fragen, Unterstützende Methoden aus dem Coaching

**Gruppengröße:** ca. 10 Teilnehmer

**Seminardauer:** 1 Tag

**Trainerin:** Martina Rückel-Schmidt

[martina.rueckel-schmidt@we-develop-people.de](mailto:martina.rueckel-schmidt@we-develop-people.de)

Tel: 08291/9582