

Change Management

Kaum ein Arbeitskontext in der heutigen Zeit ist nicht von Dynamik, Wandel und Veränderungsprozessen betroffen. Oftmals erfordert die Schnellebigkeit des Markts, der Konkurrenzdruck und die veränderte Nachfrage eine rasche Reaktion auf den Wandel von außen oder erfordert bereits im Vorfeld offensives Handeln, um schneller zu sein, als die anderen. Diese Dynamik bedeutet meist eine große Herausforderung nicht nur für materielle und finanzielle Ressourcen, sondern vor allem an die wertvollste Ressource im Unternehmen, den Menschen. Was Veränderung für die Menschen bedeutet, welche Dynamiken sie auslösen, erscheint oftmals nicht auf den Kalkulationslisten, Projekt- und Meilensteinplänen und in den engen Zeitrastern der Umsetzungsstrategien. Folge davon ist oftmals, dass Change-Prozesse nicht optimal laufen.

Dieses Training gewährt Ihnen einen kleinen Einblick in die Innenseite von Veränderungsprozessen. Hier erfahren Sie, welche Chancen und Risiken Veränderungsprozesse für die Menschen in Ihrem Unternehmen birgt und wie Sie diese Prozesse bereits im Vorfeld hilfreich und ziieldienlich gestalten und damit ihr Change-Management zum Erfolg führen können.

Ziele:

- ⇒ Menschliche Dynamiken in Change Prozessen verstehen
- ⇒ Risiken erkennen und vermeiden
- ⇒ Ideen und Handlungsleitlinien zur erfolgreichen Umsetzung von Change-Prozessen mit den Beteiligten Mitarbeitern

Themen:

- ⇒ Die sieben Stufen einer Krise
- ⇒ Die Brücke: durch Trauerarbeit zu neuen Ufern
- ⇒ Erfahrungsaustausch zur bisherigen Gestaltung von Veränderungssituationen
- ⇒ Trennungsgespräche und mögliche Folgen
- ⇒ Gestaltung von Change Prozessen mit den MitarbeiterInnen
- ⇒ Humanes Führen von Trennungsgesprächen

Methoden des Trainings:

- ⇒ Trainerinformation und Moderation
- ⇒ Instrumente, Interventionen und Methoden in Change Prozessen
- ⇒ Kommunikationsgrundlagen für Trennungsgespräche
- ⇒ Praktische Übungen, Selbsterfahrung

Gruppengröße: 12 Teilnehmer

Seminardauer: 2 Tage + ggf. Einzelcoaching

Trainerin: Andrea M. Scharf oder Martina Rückel